

Kandidaatrapport

Merel Barendse

woensdag 16 november 2016



Belbin NL

Postbus 39
1541 AA Koog a/d Zaan
info@interplace.nl

Teamrolprofielen

Een overzicht van je teamrollen van hoog naar laag, verdeeld over vier categorieën, volgens je zelfperceptie en volgens de totaalscore (zelfperceptie inclusief observatoren).

	Zelfperceptie	Totaalprofiel
Natuurlijke rollen	Groepswerker (GW) Brononderzoeker (BO) Plant (PL)	Brononderzoeker (BO) Plant (PL)
Mogelijke rollen	Vormer (VM)	Groepswerker (GW) Vormer (VM)
Incidenteel inzetbare rollen	Bedrijfsman (BM) Voorzitter (VZ) Zorgdrager (ZD)	Zorgdrager (ZD) Bedrijfsman (BM)
Beter te vermijden rollen	Monitor (MO) Specialist (SP)	Voorzitter (VZ) Specialist (SP) Monitor (MO)

Overzicht en vergelijking van de scores

Een overzicht van alle inschattingen. De rollen die je zelf als hoogste hebt aangemerkt zijn vetgedrukt om de verschillen en overeenkomsten met de inschatting van de observatoren te verduidelijken.

	Natuurlijke rollen	Mogelijke rollen	Incidenteel inzetbare rollen	Beter te vermijden rollen
Zelfperceptie	GW, BO, PL	VM	BM, VZ, ZD	MO, SP
Wim Barendse	VM	PL	SP, BO , ZD, BM	GW , MO, VZ
Helene Barendse	BO	GW, VM, PL	BM	ZD, VZ, MO, SP
Fleur Barendse	BO	PL	VM, GW , ZD	SP, MO, BM, VZ
Ildi van Wingerden	GW, BO	ZD	PL , BM, VM, MO	VZ, SP
Observatoren	BO	VM, PL, GW	ZD, BM	MO, SP, VZ
Totaalprofiel	BO, PL	GW, VM	ZD, BM	VZ, SP, MO

Grafiek zelfperceptie / observatoren

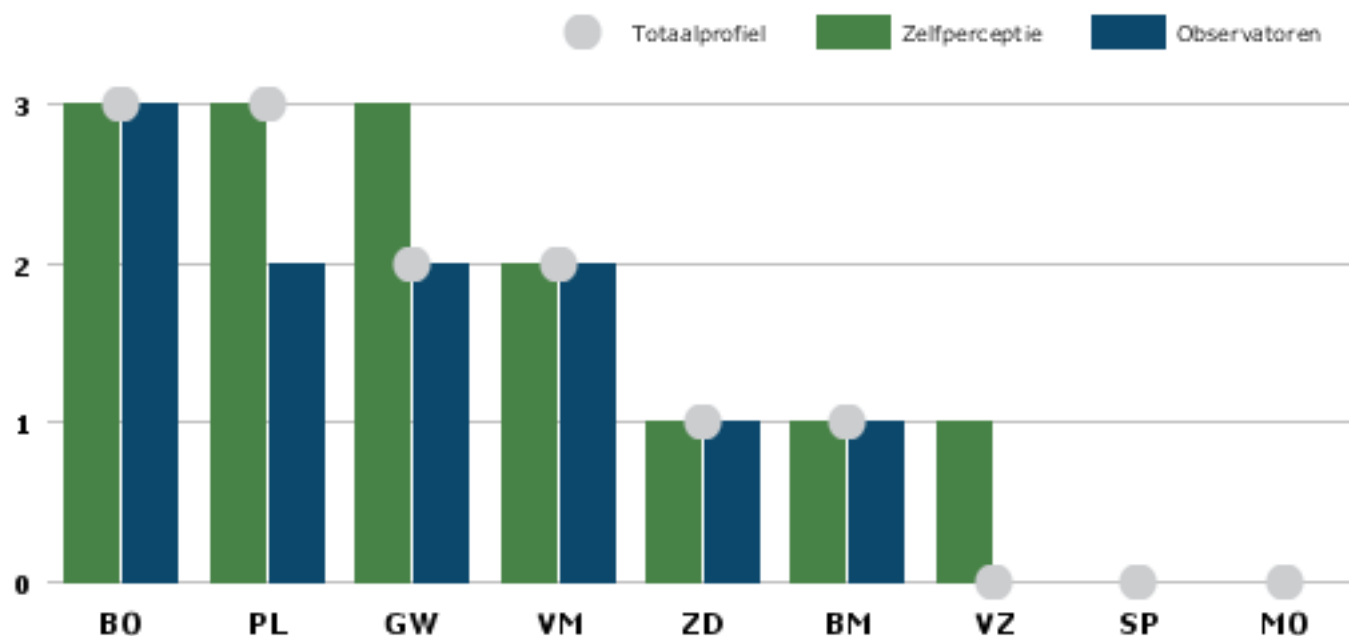
Dit overzicht geeft de teamrollen in klassen:

3 = natuurlijke rol

2 = mogelijke rol

1 = incidenteel inzetbare rol

0 = beter te vermijden rol



	Zelfperceptie	Observatoren	Totaal
 BO - Brononderzoeker	3	3	3
 PL - Plant	3	2	3
 GW - Groepswerker	3	2	2
 VM - Vormer	2	2	2
 ZD - Zorgdrager	1	1	1
 BM - Bedrijfsman	1	1	1
 VZ - Voorzitter	1	0	0
 SP - Specialist	0	0	0
 MO - Monitor	0	0	0

Gekozen woorden observatoren en zelfperceptie

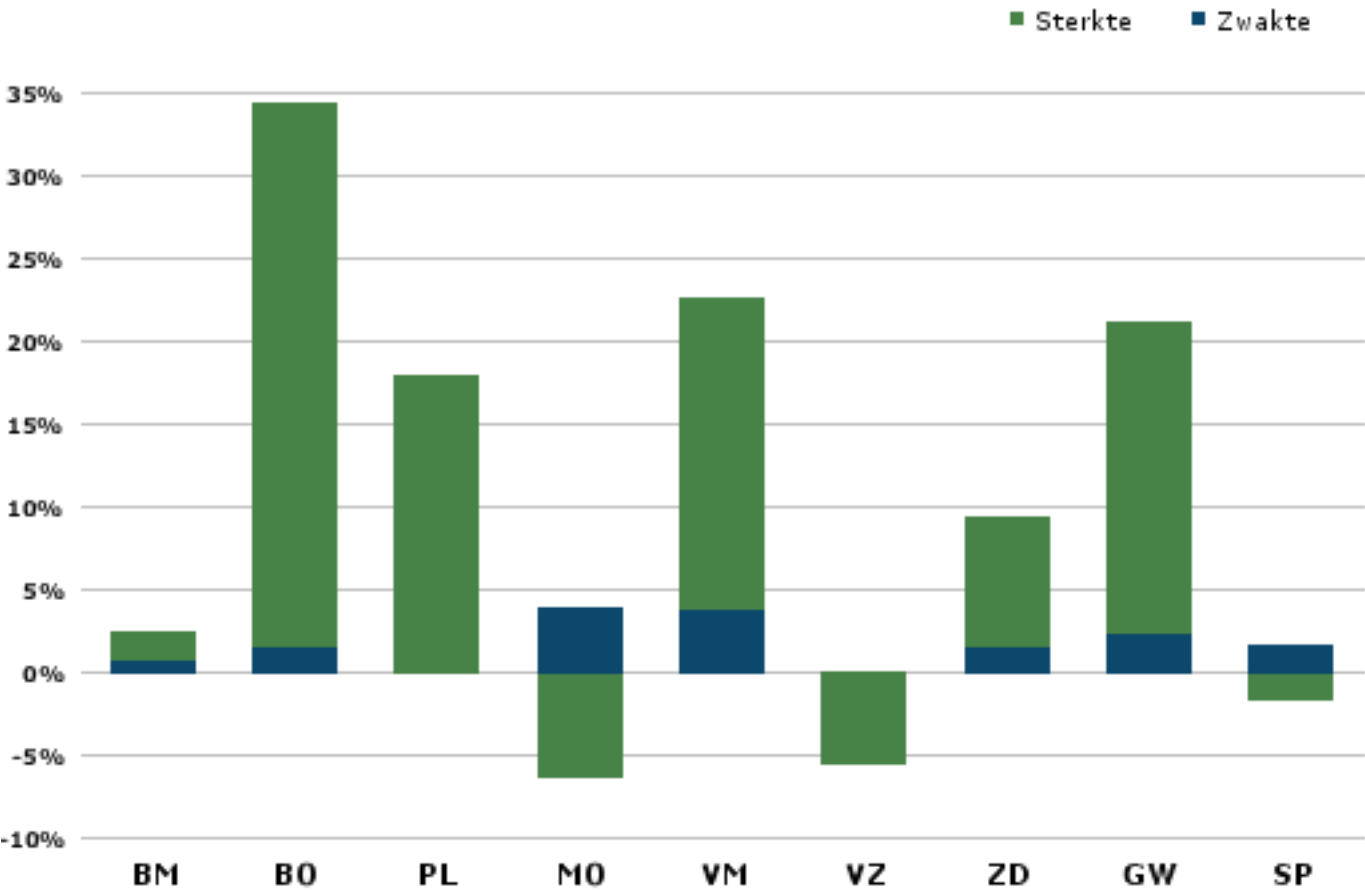
Deze lijst laat zien welke woorden gekozen zijn. De getallen hebben betrekking op de keuzes van de observatoren, de ** geven de woorden weer die de kandidaat zelf, bij het invullen van de zelfperceptiewoordenlijst, heeft aangevinkt. De grijze woorden drukken de toelaatbare zwakheden uit die bij de verschillende teamrol-sterkten horen.

Aantal observatoren: 4

creatief	5	**	behoudend	0	
enthousiast	4	**	beschouwelijk	0	
vlot in de omgang	4	*	besluitvaardig	0	
			conflictmijdend	0	
avontuurlijk	3	*	consciëntieus	0	*
eigenzinnig	3	*	diplomatiek	0	*
perfectionistisch	3	**	doortastend	0	*
rijk aan contacten	3	**	eenzelvig	0	
vriendelijk	3	*	faalangstig	0	*
groepsgericht	2	**	filosoferend	0	**
meelevend	2	*	gericht op consensus	0	
moeizaam beslissend	2		knopen doorhakend	0	
ondernemend	2	*	logisch denkend	0	
prestatiegericht	2	**	met oog voor detail	0	**
rijk aan verbeelding	2	**	onconventioneel	0	*
snel in de aanval	2	*	onpraktisch	0	
stellig	2	*	opmerkzaam	0	*
uitdagend	2		overbezorgd	0	
accuraat	1	**	overbluffend	0	
behulpzaam	1	*	plooibaar	0	**
eenieder te vriend houdend	1	*	praktisch ingesteld	0	*
gedisciplineerd	1		rationeel	0	
innovatief	1	*	realistisch	0	*
joviaal	1	*	ronduit	0	**
manipulerend	1		samenbundelend	0	*
meegaand	1	*	scherpzinnig	0	*
normatief	1		snel verveeld	0	*
nuchter	1		taakgericht	0	*
objectief	1		te lief	0	*
onwrikbaar	1		technisch vaardig	0	**
ordelijk	1	*	territoriaal	0	
origineel	1	**	vakgericht	0	
solistisch	1		vasthoudend aan regels	0	
strijdlustig	1	*	verstandig	0	*
voorzichtig	1		verstrooid	0	
wikkend en wegend	1		visionair	0	
wilskrachtig	1	*	weerstandelijk bij veranderingen	0	
afhamerend	0	**	zeer precies	0	*
afstandelijk	0	*	zonderling	0	
analytisch	0	*	zorgvuldig	0	
bedachtzaam	0	*	zorgzaam	0	*

Grafiek woorden van observatoren

Deze grafiek laat zien in welke mate de gekozen woorden van de observatoren bijdragen aan de respectievelijke teamrolscores. De verhouding tussen de kleuren geeft een indicatie van hoe de observatoren de verhouding tussen de sterkten (in het groen) en de mogelijke zwakten (in het blauw) van het teamrol-gedrag ervaren. Een score onder de nullijn geeft aan dat de observatoren de eigenschappen van deze rol als duidelijk ‘afwezig’ beschouwen en benadrukken daarmee dat deze rol volgens hen in de categorie ‘beter te vermijden’ valt.



Aantal observatoren 4

Aantal woorden	55	gemiddeld	13.8
Aantal woorden dat een teamrol-sterkte beschrijft	46	percentage	83.6
Aantal woorden dat een mogelijke teamrol-zwakte beschrijft	9	percentage	16.4

Passende stijlen van werken

Deze rapportage kijkt naar de combinaties van de hoogst scorende teamrollen in je profiel. Het geeft per combinatie een passende stijl van werken aan en een daarmee verbonden devies.



BO



PL



GW



VM

✓	✓			Voor vernieuwing zorgen Ik hou ervan om op te komen voor geheel nieuwe manieren van kijken en denken.
✓		✓		Verbindingen leggen Mijn sterkte ligt in het leggen en onderhouden van goede contacten met anderen.
✓			✓	Kansen benutten Ik neem graag het initiatief om kansen te grijpen en dingen in gang te zetten.
	✓	✓		Ideeën uitwisselen Ik wissel mijn ideeën graag uit in de hoop dat ze anderen ten goede komen.

Consultrapport: Zelfperceptie



Deze rapportage is alleen gebaseerd op de **zelfperceptiegegevens** en geeft een beschrijving van de combinatie van je twee meest 'natuurlijke' teamrollen en de 'beter te vermijden' teamrollen. Het geeft weer wat de kwaliteit van deze combinatie kan zijn en hoe je je bijdrage aan de samenwerking verder kunt profileren en ontwikkelen.

Je profiel is het kenmerkende profiel van een hartelijke, extraverte communicator. Je kwaliteit richt zich op die gebieden waar het leggen en onderhouden van contacten van groot belang is. De functies die je zoekt, moeten je dan ook ruimte bieden om te kunnen communiceren, improviseren en onderhandelen.

Werk waarin je voor het grootste deel alleen opereert, kun je beter vermijden, tenzij het je lukt om de functie-inhoud een meer sociaal en interactief karakter te geven.

Nauwkeurig omschreven en goed gestructureerde functies zijn evenmin in je voordeel. Je gedijt in een drukke, levendige omgeving, waar de scènes steeds wisselen en waar het reguleren en in banen leiden van de informatie- en communicatiestromen voorop staat.

Je vermogen om met een grote verscheidenheid aan mensen om te kunnen gaan - waaronder ook lastige personen - geeft een indicatie voor het type manager waarmee je goed kan opschieten. Bijvoorbeeld een zeer intelligente en succesvolle, maar daarnaast ook verlegen of grillige leidinggevende die het talent mist om effectief met zijn mensen te communiceren. Zo'n manager biedt jou een ideale gelegenheid om je natuurlijke samenbindende kwaliteiten te manifesteren.

Over het algemeen ben je op je best waar het opbouwen van een relatienetwerk of het actief meespelen in een team belangrijk is, en waar veelzijdigheid als een pluspunt geldt.

Je hebt belang bij medewerkers met een praktische inslag en een goed ontwikkeld vakmanschap. Je zal niet gauw als een directieve baas optreden. Als je leiding geeft, doe je dat met een losse teugel, op basis van collegialiteit. Kies daarom mensen om je heen die weten wat er van hen verwacht wordt en bij wie de uitvoering van het werk in vertrouwde handen is.

De sterke kanten, zoals je die zelf ziet, worden in ruime mate bevestigd door anderen.

Tenslotte is het goed om je bewust te zijn van de kwaliteiten waarvoor je de minste aanleg blijkt te hebben:

- de rol van een technisch specialist of expert die het liefst alleen vanuit de vakinhoud bijdraagt.
- de rol van een bedachtzame analyticus, die afstandelijk en objectief kan blijven redeneren.

Lukt het je om in harmonie met iemand samen te werken, die wel deze complementaire talenten bezit, dan zal je bijdrage nog aan duidelijkheid en kwaliteit kunnen winnen.

Consultrapport: Observatoren



Deze rapportage is alleen gebaseerd op de **inschatting van de observatoren** en geeft een beschrijving van de combinatie van je twee meest 'natuurlijke' teamrollen en de 'beter te vermijden' teamrollen. Het geeft weer wat de kwaliteit van deze combinatie kan zijn en hoe je je bijdrage aan de samenwerking verder kunt profileren en ontwikkelen.

Jouw profiel is dat van een energieke aanhouder en doorzetter. Omdat je een grote dosis naar buiten gerichte energie hebt, ben je in je element als je aan een breed scala van activiteiten kunt deelnemen. Je bent nieuwsgierig en

onderzoekend en je houdt ervan om te werken in een levendige sociale omgeving, waar je bereidheid om te ageren en te reageren, om uit te lokken en uit te dagen, indruk zal maken.

Breed van oriëntatie en toch diepgaand als je bent, bezit je het vermogen om een zeker charisma te ontwikkelen. Je bent succesgericht, streberig op zijn tijd, en je zal prestaties willen afdwingen van jezelf en de mensen om je heen. Je zult er naar streven altijd net iets meer te bereiken dan het gestelde en je aarzelt niet om je daartoe polariserend of confronterend op te stellen.

Erg veel voorzichtigheid is in jouw profiel niet ingebouwd, maar maak van je vrijmoedigheid een deugd door anderen te stimuleren en te helpen bij het opstarten van riskante ondernemingen. Je hoge werktempo en je gevoel voor richting brengen met zich mee, dat je veel moet kunnen improviseren. Een al te gestructureerde omgeving die je pas vertraagt en je gezichtsveld inperkt, kun je maar beter vermijden.

Je neiging om ongeduldig en eigenzinnig te zijn, kan je in problemen brengen met je opdrachtgevers en collega's, hoewel dat erg afhankelijk is van de mensen met wie je werkt. Je hebt baat bij een manager die je niet teveel beperkingen oplegt, die je ruimte en vertrouwen geeft, en bij collega's die vriendelijk maar wijs, goed georganiseerd en geduldig zijn.

Tenslotte is het goed om je bewust te zijn van de kwaliteiten waarvoor je de minste aanleg blijkt te hebben:

- de rol van de klassieke voorzitter, die de samenwerking coördineert en naar gezamenlijke besluiten toewerkt.
- de rol van een technisch specialist of expert die het liefst alleen vanuit de vakinhoud bijdraagt.
- de rol van een bedachtzame analyticus, die afstandelijk en objectief kan blijven redeneren.

Lukt het je om in harmonie met iemand samen te werken, die wel deze complementaire talenten bezit, dan zal je bijdrage nog aan duidelijkheid en kwaliteit kunnen winnen.

Consultrapport: Totaalprofiel



Deze rapportage is gebaseerd op **het totaalprofiel** en geeft een beschrijving van de combinatie van je twee meest 'natuurlijke' teamrollen en de 'beter te vermijden' teamrollen. Het geeft weer wat de kwaliteit van deze combinatie kan zijn en hoe je je bijdrage aan de samenwerking verder kunt profileren en ontwikkelen.

Jouw profiel is in beginsel dat van een pionier. Je bent een van de weinige mensen die even graag klaar staat om zelfstandig nieuwe ideeën te ontwikkelen, als in nauwe samenwerking met anderen. Je favoriete werkterrein ligt daar, waar nieuwe mogelijkheden moeten worden onderzocht en nieuwe kansen moeten worden gecreëerd.

Je hebt enkele karakteristieken van een ziener of een dromer - en je kan helemaal in de ban raken van je eigen ideeën. Daardoor is het van groot belang dat je voor andermans bijdragen open blijft staan wanneer er iets nieuws ontwikkeld moet worden. In je loopbaan is het belangrijk dat je naar die gebieden trekt, waar veranderings- en ontwikkelingsprocessen prioriteit hebben. Paradoxaal genoeg betekent dit, dat je je onzeker kan voelen in een al te stabiele of conventionele omgeving. Je non-conformisme kan je dan en daar in problemen brengen. Sommige mensen in goed gestructureerde functies kunnen zich bedreigd voelen als jij in de buurt bent. Daarom is het van belang dat je met je innovatieve neigingen anderen niet verontrust of opjaagt, tenzij men er op voorbereid is, of er juist nadrukkelijk om vraagt.

Als je voor een leidinggevende werkt, dan hopelijk voor één, die jouw composities kan 'arrangeren voor orkest' en die als tussenpersoon kan optreden tussen jou en de gevestigde orde. Wat je eigen ontwikkelingen betreft zal je snel leren je eigen weg te gaan en je eigen lamp te dragen. Vermoedelijk draag je het meeste bij aan de 'voorkant' van een project, tijdens de verkennende en initiërende fasen. Nadien kan je belangstelling rap wegsmelten en zal je elke volgende consolidatie langdradig vinden. Voor jou is het meer dan voor anderen belangrijk om weloverwogen te bepalen, wanneer je een project loslaat. Blijf niet langer dan gewenst – en vergeet dan niet je waardering te laten blijken voor de mensen die loyaal ten uitvoer brengen wat in gang is gezet, voor je zelf je bakens weer eens verzet.

Tenslotte is het goed om je bewust te zijn van de kwaliteiten waarvoor je de minste aanleg blijkt te hebben:

- de rol van een bedachtzame analyticus, die afstandelijk en objectief kan blijven redeneren.
- de rol van een technisch specialist of expert die het liefst alleen vanuit de vakinhoud bijdraagt.
- de rol van de klassieke voorzitter, die de samenwerking coördineert en naar gezamenlijke besluiten toewerkt.

Lukt het je om in harmonie met iemand samen te werken, die wel deze complementaire talenten bezit, dan zal je bijdrage nog aan duidelijkheid en kwaliteit kunnen winnen.

Karakterprofiel: Zelfperceptie

Deze rapportage is alleen gebaseerd op de **zelfperceptiegegevens** en benadrukt een aantal mogelijke sterkten en zwakten van de kandidaat. Het is bedoeld als input voor een manager of HR-functionaris in het voorbereiden van evaluatiegesprekken en het opstellen van ontwikkelingsplannen.

Heeft aanleg voor innoverend werk en moet in een mentaal uitdagende en stimulerende omgeving kunnen werken. Zou goed kunnen zijn in het oplossen van complexe problemen of in het introduceren van nieuwe ideeën. Heeft een welwillende en coöperatieve houding, gericht op het opbouwen van goede betrekkingen met collega's. Heeft aandacht voor anderen, geeft ondersteuning en moedigt anderen aan. Werkt graag in een team. Moet op een plek zitten waar zij haar extraverte talenten kan benutten. Houdt ervan om persoonlijke initiatieven te ontplooiën. Behendig in het grijpen van nieuwe kansen. Een netwerker, met een sterke behoefte aan een functie waarin het accent ligt op het communiceren en het onderhouden van contacten. Bezit goede ideeën van zichzelf, maar kan, zonder ondersteuning van anderen daarbij, aarzelen om deze naar voren te brengen. Heeft een functie nodig met een gevarieerd pakket aan taken. Geschikt voor een explorerende en informatie-verzamelende rol. Enthousiast in het zoeken naar, en ontwikkelen van nieuwe ideeën. Moet in een omgeving werken, die ruimte biedt voor persoonlijke expressie.

Karakterprofiel: Observatoren

Deze rapportage is alleen gebaseerd op de **inschatting van de observatoren** en benadrukt een aantal mogelijke sterkten en zwakten van de kandidaat. Het is bedoeld als input voor een manager of HR-functionaris in het voorbereiden van evaluatiegesprekken en het opstellen van ontwikkelingsplannen.

Over het algemeen beschouwd als creatief.

Heeft een welwillende en coöperatieve houding, gericht op het opbouwen van goede betrekkingen met collega's. Moet op een plek zitten waar zij haar extraverte talenten kan benutten. Houdt ervan om persoonlijke initiatieven te ontplooien. Behendig in het grijpen van nieuwe kansen. Heeft een functie nodig met een gevarieerd pakket aan taken. Geschikt voor een explorerende en informatie-verzamelende rol. Enthousiast in het zoeken naar, en ontwikkelen van nieuwe ideeën. Moet in een omgeving werken, die ruimte biedt voor persoonlijke expressie.

Karakterprofiel: Totaalprofiel

Deze rapportage is gebaseerd op **het totaalprofiel** en benadrukt een aantal mogelijke sterkten en zwakten van de kandidaat. Het is bedoeld als input voor een manager of HR-functionaris in het voorbereiden van evaluatiegesprekken en het opstellen van ontwikkelingsplannen.

Over het algemeen beschouwd als creatief.

Heeft aanleg voor innoverend werk en moet in een mentaal uitdagende en stimulerende omgeving kunnen werken. Zou goed kunnen zijn in het oplossen van complexe problemen of in het introduceren van nieuwe ideeën. Heeft een welwillende en coöperatieve houding, gericht op het opbouwen van goede betrekkingen met collega's. Moet op een plek zitten waar zij haar extraverte talenten kan benutten. Houdt ervan om persoonlijke initiatieven te ontplooien. Behendig in het grijpen van nieuwe kansen. Heeft een functie nodig met een gevarieerd pakket aan taken. Geschikt voor een explorerende en informatie-verzamelende rol. Enthousiast in het zoeken naar, en ontwikkelen van nieuwe ideeën. Moet in een omgeving werken, die ruimte biedt voor persoonlijke expressie.

Korte samenvatting van de 9 teamrollen

Teamrol	Bijdrage	Toelaatbare zwakheden
 BM - Bedrijfsman (Implementer)	Taakgericht, nuchter en ordelijk. Zet plannen en ideeën om in praktische taken en bezigheden.	Vasthoudend aan regels. Staat niet altijd open voor nieuwe mogelijkheden.
 BO - Brononderzoeker (Resource Investigator)	Extravert, enthousiast en vaardig in de communicatie. Verkent mogelijkheden en legt contacten.	Te optimistisch. Verliest gemakkelijk belangstelling als het eerste enthousiasme is geluwd.
 PL - Plant (Plant)	Creatief, verbeeldingsrijk en onorthodox. Brengt visie en nieuwe zienswijzen.	Gaat soms voorbij aan de realiteit. Kan helemaal in eigen gedachten opgaan, wat communicatie bemoeilijkt.
 MO - Monitor (Monitor Evaluator)	Verstandig, doordacht en rationeel. Bewaart het overzicht en weegt alle mogelijkheden af.	Afstandelijk en niet zo inspirerend naar anderen toe.
 VM - Vormer (Shaper)	Dynamisch, gedreven en uitdagend. Zet druk op het team en ruimt weerstanden uit de weg.	Snel gefrustreerd en geprovoceerd. Ongeduldig. Kan anderen kwetsen.
 VZ - Voorzitter (Co-ordinator)	Brengt mensen bijeen en coördineert de inspanningen van het team. Op zoek naar het gezamenlijke besluit.	Een tikje manipulatief in het vinden van consensus. Legt eigen werkzaamheden bij anderen neer.
 ZD - Zorgdrager (Completer Finisher)	Nauwgezet en precies. Zorgzaam en waakzaam t.a.v. wat mis kan gaan. Zet de puntjes op de i.	Overbezorgd, piekert te veel. Geeft niet graag iets uit handen.
 GW - Groepswerker (Teamworker)	Opmerkzaam, behulpzaam en diplomatiek. Luistert en ondersteunt. De sfeermaker.	Ontloopt conflicten. Besluiteloos in spannende omstandigheden.
 SP - Specialist (Specialist)	Toegewijde, soms wat eenzellige vakman die bijzondere en of zeldzame kennis en vaardigheden inbrengt.	Draagt maar op een beperkt gebied bij. Kan blijven hangen in eigen specialismen.